



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



București, 09.07.2025

COMUNICAT DE PRESĂ

Lansarea proiectului

Dezvoltarea competențelor digitale pentru o forță de muncă adaptată pieței muncii

Asociația Română pentru Promovarea Sănătății anunță lansarea proiectului: **Dezvoltarea competențelor digitale pentru o forță de muncă adaptată pieței muncii**, cod **SMIS 336885**. Proiectul este cofinanțat cu suma de 4.971.697,55 de lei, fonduri nerambursabile, din **Fondul Social European Plus (FSE+)**, prin **Programul Educație și Ocupare 2021-2027**.

Scopul proiectului este: Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă și optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții prin dezvoltarea competențelor digitale în rândul angajaților din regiunea vizată de proiect.

Obiectivul general al proiectului constă în: **Îmbunătățirea competențelor digitale ale forței de muncă în vederea răspunderii la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii pentru un număr de 601 angajați cu normă de lucru întreagă sau parțială și nivel de formare începând cu ISCED 3, din București.**

Proiectul are două obiective specifice:

1. OS1- Evaluarea competențelor digitale a unui număr de minimum 601 angajați (ISCED 3-8) cu vârsta cuprinsă între 18-64 ani, înscriși în grupul țintă din București.
2. OS2- Furnizarea de programe de formare profesională pentru dobândirea de competențe digitale pentru un număr de minimum 601 angajați (ISCED 3-8) cu vârsta cuprinsă între 18-64 ani, înscriși în grupul țintă din București.

În contextul transformării digitale accelerate, competențele digitale au devenit o cerință foarte importantă pentru includerea și menținerea pe piața muncii. Evoluția tehnologică necesită adaptarea constantă a forței de muncă, iar abilitățile digitale nu mai reprezintă un avantaj competitiv limitat, ci o cerință generalizată, indiferent de domeniul de activitate. Dezvoltarea acestor competențe este importantă atât pentru îmbunătățirea orizontului profesional individual, cât și pentru consolidarea competitivității organizațiilor și a economiei în general. Astfel, investiția în formarea digitală a angajaților reprezintă o prioritate fundamentală, cu efecte directe asupra creării unei piețe a muncii reziliente, incluzive și adaptate provocărilor din viitor.

Proiectul are o perioadă de implementare de **24 de luni**, începând cu 01.05.2025 și finalizându-se în 30.04.2027.

Conferința de lansare a proiectului va avea loc în data de **09.07.2025**, locație de eveniment - **Sediul ELCEN București, (Splaiul Independenței, nr.229, sector 6)**, începând cu ora **10:30**.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Obiectiv specific: ESO4.7 Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+) este principalul instrument al Uniunii Europene pentru investiții în oameni și sprijinirea punerii în aplicare a [Pilonului european al drepturilor sociale](#).

Pentru perioada 2021-2027, FSE+ beneficiază de un buget de 142,7 miliarde de euro și va continua să aducă o contribuție importantă la politicile Uniunii Europene în domeniul social, al ocupării forței de muncă, al educației și al competențelor, inclusiv în ceea ce privește reformele structurale relevante.

Pentru mai multe detalii despre Fondul Social European Plus, vă invităm să accesați: <https://european-social-fund-plus.ec.europa.eu/ro/ce-este-fse>.

Asociația Română pentru Promovarea Sănătății este o organizație neguvernamentală, non-profit, înființată în decembrie 2000. La început, activitatea organizației s-a concentrat pe cercetare în domeniul sănătății și campanii de informare și educare pentru promovarea sănătății în rândul populației. Din anul 2007, asociația s-a dezvoltat, iar proiectele s-au extins către alte domenii – educație, migrație și social. Aceste aspecte au condus la creșterea capacității de management de proiect și financiar, care a mers în paralel cu dezvoltarea capacității de implementare a proiectelor. Ariile de expertiză s-au diversificat pe parcurs și includ: cercetare, asistență tehnică, consultanță, informare-comunicare, management de proiect și formare. În anul 2012, în cadrul ARPS a fost înființat Centrul de Cercetare și Documentare în Domeniul Integrării Imigranților (www.cdcdi.ro), în cadrul căruia se desfășoară proiectele de migrație. În anul 2015, alături de alte organizații, ARPS a fondat RoHealth – Clusterul pentru sănătate (www.rohealth.ro), care urmărește să genereze competitivitate și inovare în domeniul sănătății prin cercetare și să promoveze cooperarea între companii, organizații, universități și entități publice la nivel național.

Date contact:

Asociația Română pentru Promovarea Sănătății

www.arps.ro, office@arps.ro, tel: Tel: 0215277979 / 0742134514